



TOROS ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULU

DANIŞMA KURULU RAPORU

2025

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	27.12.2025
Toplantının Yapılış Şekli	Online

DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Unvanı / Adı / Soyadı	Görevi
Öğr. Gör. Dr. Seçkin DOĞAN	MYO Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf MURATOĞLU	MYO Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Semih AŞICI	MYO Müdür Yardımcısı
Gizem AYDAN	MYO Sekreteri
Öğr. Gör. Osman VİLLİ	Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Osman Doğuş GÜLGÜN	Bilgisayar Programcılığı Program Başkanı
Öğr. Gör. Özge VİLLİ	Elektronik ve Otomasyon Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Gözde SÜNER	Mekatronik Program Başkanı
Öğr. Gör. Hüseyin Turgay ATINÇ	İnşaat Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Sümeyye GÜNDÜZ	İnşaat Teknolojisi Program Başkanı
Öğr. Gör. Elif KILIÇDOĞAN	Tasarım Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Orhan KARAKAPLAN	Grafik Tasarım Program Başkanı
Öğr. Gör. Elif Sena MALATYALIOĞLU	Hukuk Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Furkan KIRPIK	Mahkeme Büro Hizmetleri Program Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Kamuran ÖZTOP	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Başak ÖNCEL	Aşçılık Program Başkanı
Öğr. Gör. Betül Yapıcı NANE	Aşçılık Programı Öğretim Elemanı
Öğr. Gör. Anıl KUŞ	Yozgat Bozok Üniversitesi
Öğr. Gör. Uğurcan METİN	Kayseri Üniversitesi
Av. Şenol YÜCESOY	Mersin Barosu
Ata Furkan DİNÇER	Mekatronik Programı Öğrencisi

2024 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1.	2025 yılı tüm programların müfredatına seçmeli ders havuzu eklenmesi.	Belirlenen karar uygulanmış olup, 2025 yılı itibarıyla tüm program müfredatlarına seçmeli ders havuzu eklenmiştir.
2.	Erasmus ikili anlaşma yapma ve personel hareketliliği bilgilendirme toplantılarının tekrarlanması.	06.02.2025 tarihinde Erasmus personel hareketliliğine yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Erasmus kapsamında ikili anlaşmalar yapılmasına ilişkin alınan karar doğrultusunda, Meslek Yüksekokulu stratejik plan hedefleri güncellenmiş; 2025 yılı hedefi olarak ikili anlaşma sayısı 0 olarak belirlenmiştir. İkili anlaşmaların bölüm/program bazında yapılması yerine, üniversite genelinde yürütülmesine karar verilmiştir.
3.	Ders Müfredatlarının gözden geçirilmesi ve İnşaat Teknolojisi programı başta olmak üzere Mesleki Uygulama dersi uygulanış biçiminin gözden geçirilmesi.	Ders müfredatlarının gözden geçirilmesi ve İnşaat Teknolojisi Programı başta olmak üzere Mesleki Uygulama dersinin uygulanış biçiminin değerlendirilmesine ilişkin alınan karar doğrultusunda mevcut 3+1 eğitim sistemi incelenmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda, söz konusu sistemin Meslek Yüksekokulunun “mesleki beceri kazandıran ve geliştiren uygulama ağırlıklı eğitim modeliyle, evrensel duyarlılığa sahip, değişime ve gelişime açık, bilgi düzeyi yüksek nitelikli ara eleman yetiştirme” misyonu ile uyumlu olduğu, bu nedenle dersin uygulanış biçiminde herhangi bir değişiklik yapılmamasına karar verilmiştir.
4.	Öğrencilerinin sektör temsilcilerinden alanlarına ilişkin seminer almalarının sağlanması.	Öğrencilerin sektör temsilcilerinden alanlarına ilişkin seminer almalarının sağlanmasına yönelik alınan karar doğrultusunda; Mahkeme Büro Hizmetleri Programında 2024–2025 eğitim öğretim döneminde 5 Kasım 2024 tarihinde Av. Çiğdem Atas Erçolak tarafından “Meslekte İnsan İlişkileri ve İletişim” konulu seminer, 21

		Kasım 2024 tarihinde MTSO Ticaret Sicil Müdürü Halis Çakır tarafından “Ticaret Sicili Uygulamaları” konulu seminer gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2025–2026 eğitim öğretim döneminde 23.12.2025 tarihinde Av. Şenol Yücesoy ve Mersin Noter Odası Başkanı Nejla Yenilmez’in katılımlarıyla “Kariyer Söyleşisi” etkinlikleri düzenlenmiştir. Grafik Tasarımı Programı 2. sınıf öğrencileri, GRF 253 Grafik Üretim Teknikleri dersi kapsamında 12 Aralık tarihinde Şahin Ofset Matbaasını, 19 Aralık tarihinde ise Avcı Ofset Matbaasını 13.30–15.30 saatleri arasında ziyaret etmiştir. Şahin Ofset Matbaası gezisi, baskı operatörü Bülent Altınbay ve firma yetkilisi İrem Çokgünlü’nün; Avcı Ofset Matbaası gezisi ise baskı operatörleri Zafer Çiftçi, Resul Yılmaz ile firma yetkilisi Gamze Avcı Demircioğlu’nun anlatımları eşliğinde gerçekleştirilmiştir.
--	--	---

B. AR-GE

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1.	Önceki dönemlerde de olduğu gibi patent ve endüstriyel tasarım tescili başvurularının artırılması.	Önceki dönemlerde de olduğu gibi patent ve endüstriyel tasarım tescili başvurularının artırılmasına yönelik alınan karar doğrultusunda; 2025 yılı itibarıyla Meslek Yüksekokulu akademik ve idari personeline ait toplam 93 adet patent başvurusu bulunmaktadır.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1.	Her programdan yıllık etkinlik, sosyal sorumluluk projesi yapmasının istenmesi.	Mahkeme Büro Hizmetleri Programı tarafından huzurevi ziyareti yapılmış; Aşçılık Programı tarafından yerel festivallere katılım ve özel gereksinimli bireyler ile ailelerine yönelik sosyal entegrasyon etkinliği düzenlenmiştir. Bilgisayar Programcılığı Programı tarafından mesleki, teknolojik ve sosyal farkındalığı artırmaya yönelik çok sayıda eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş;

		Grafik Tasarım Programı tarafından ise sanatsal ve kültürel gelişimi destekleyen sergi gezileri düzenlenmiştir.
2.	TORSEM faaliyetleri konusunda akademik personele eğitim verilmesi, Birimlerce verilebilecek eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin istenmesi.	TORSEM faaliyetleri kapsamında akademik personele eğitim verilmesi ve birimlerce sunulabilecek eğitim ile danışmanlık hizmetlerinin belirlenmesine yönelik alınan karar doğrultusunda; üniversitemiz akademisyenlerine, idari personeline ve öğrencilerine, fikri mülkiyetin temel prensiplerini kavramaları, kendi buluşlarını koruma ve ticarileştirme konusunda bilgi ve beceri kazanmaları amacıyla Patent Eğitimi ile yazılım, yapay zekâ, büyük veri gibi güncel teknolojik alanlarda bilgi edinmelerini sağlamak amacıyla TECHTALKS eğitimi ücretsiz olarak sunulmaktadır.

2024 YILI DANIşMA KURULU KARARLARININ GENEL DEğERLENDİRİLMESİ

Danışma Kurulu tarafından alınan kararlar doğrultusunda Meslek Yüksekokulunun eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkı alanlarındaki faaliyetleri değerlendirilmiştir. Yapılan incelemeler sonucunda, belirlenen hedeflerin büyük ölçüde hayata geçirildiği ve uygulamaların Meslek Yüksekokulunun misyonu ve stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde yürütüldüğü görülmüştür.

Eğitim-öğretim alanında; 2025 yılı itibarıyla tüm program müfredatlarına seçmeli ders havuzu eklenerek programların esnekliği artırılmış, öğrencilerin ilgi ve sektör ihtiyaçlarına göre ders seçebilmeleri sağlanmıştır. Erasmus kapsamında personel hareketliliğine yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiş; ikili anlaşmaların bölüm/program bazında değil, üniversite genelinde yürütülmesi yönünde stratejik bir yaklaşım benimsenmiştir. Ayrıca ders müfredatları ve Mesleki Uygulama derslerinin uygulama biçimi değerlendirilmiş; mevcut 3+1 eğitim sisteminin Meslek Yüksekokulunun uygulama ağırlıklı eğitim misyonu ile uyumlu olduğu tespit edilerek herhangi bir değişikliğe gidilmemiştir. Öğrencilerin sektör temsilcileriyle buluşturulmasına yönelik seminerler, kariyer söyleşileri ve teknik geziler düzenlenerek uygulamalı ve sektör odaklı eğitim desteklenmiştir.

Ar-Ge alanında; patent ve endüstriyel tasarım tescili başvurularının artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmiş, 2025 yılı itibarıyla Meslek Yüksekokulu akademik ve idari personeline ait toplam 93 adet patent başvurusuna ulaşılmıştır. Bu durum, yenilikçi ve araştırma odaklı yaklaşımın kurumsal düzeyde benimsendiğini göstermektedir.

Toplumsal katkı kapsamında ise her programın yıllık etkinlik ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirdiği görülmüştür. Sosyal sorumluluk projeleri, mesleki ve kültürel etkinlikler, eğitim faaliyetleri ve sergi gezileri aracılığıyla öğrencilerin toplumsal duyarlılıklarının artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca TORSEM faaliyetleri kapsamında akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik patent, fikri mülkiyet ve güncel teknolojik alanlarda ücretsiz eğitimler sunularak üniversite-toplum etkileşimi güçlendirilmiştir.

Sonuç olarak, Danışma Kurulu kararlarının büyük çoğunluğunun uygulamaya geçirildiği; uygulamaların eğitim kalitesini artırmaya, Ar-Ge kapasitesini geliştirmeye ve toplumsal katkıyı güçlendirmeye yönelik somut çıktılar ürettiği değerlendirilmiştir.

2025 YILI DANIŞMA KURULU EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1.	2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı program müfredatlarında yer alan seçmeli ders havuzlarında bulunan ders sayılarının artırılması.	MYO Müdürlüğü
	Stratejik Planda Hedef 3.1 “Her eğitim-öğretim veren programda ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak” altında yer alan PG-3.1.2 “Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdaki seçmeli derslerden alabilecekleri ders oranı %” ve PG-3.1.3 “Öğrencilerin aldıkları yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı” ile izlenecektir.	
2.	Erasmus personel hareketliliği kapsamında değişim programlarından yararlanma.	Öğretim Elemanları
	Stratejik planda Hedef 2.2 “Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak” altında yer alan PG-2.2.2 “Öğretim Elemanı Değişim Programları İle Giden Öğretim Elemanı Sayısı” ile izlenecektir.	

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1.	Patent, faydalı model veya tasarım faaliyetlerinin yapılması.	Bölüm Başkanlıkları, MYO Müdürlüğü, Smart Lab. İleri Teknolojileri Uygulama Ofisi
	Stratejik Planda Hedef 4.6 “Patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması” altında yer alan PG-4.6.1 “Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı” ile izlenecektir.	
2.	Ulusal ve/veya uluslararası yayınların yapılması.	Öğretim Elemanları
	Stratejik Planda Hedef 4.1 “Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması” altında yer alan PG-4.1.1 “SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı (WOS)” ve PG-4.1.2 “Toplam Yayın (Doküman) Sayısı (Scopus, WOS, uluslararası alan indeksi)” ile izlenecektir.	

C. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1.	Sosyal sorumluluk projelerinin planlanması ve yürütülmesi	Bölüm Başkanlıkları, MYO Müdürlüğü
	Stratejik Planda Hedef 5.3 “Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması” altında yer alan PG-5.3.1 “Kurumun Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı” ile izlenecektir.	